

ผลการสำรวจความสุข ประจำปี พ.ศ. 2562

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

จำนวนประชากร	ตอบแบบสำรวจทั้งหมด	680 ราย
	ตอบแบบสำรวจสมบูรณ์	513 ราย
	ตอบแบบสำรวจไม่สมบูรณ์	167 ราย

(ดำเนินการสำรวจข้อมูลระหว่างวันที่ 19 สิงหาคม – 22 พฤศจิกายน 2562)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน

ตาราง 1: แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	150	29.2
	หญิง	359	70.0
	เพศทางเลือก	4	0.8
กลุ่มอายุ	18 - 24 ปี	14	2.7
	25 - 34 ปี	168	32.7
	35 - 44 ปี	133	25.9
	45 - 54 ปี	180	35.1
	55 - 60 ปี	18	3.5
จังหวัดที่ท่านอาศัยอยู่ในปัจจุบัน เป็นจังหวัดเดียวกับภูมิลำเนาหรือไม่	ใช่	319	62.2
	ไม่ใช่	194	37.8
ประเภทที่พักอาศัยของท่านใน ปัจจุบันเป็นลักษณะใด	บ้านพักของตนเอง/ คู่สมรส	248	48.3
	บ้านพักของบิดา มารดา	102	19.9
	บ้านพักของญาติ/ เพื่อน	10	1.9
	ห้องพัก/ บ้านพัก มทส.	101	19.7
	บ้านเช่า	16	3.1
	ห้องเช่า (อพาร์ทเมนต์ คอนโดมิเนียม ฯลฯ)	28	5.5
	ไม่ระบุ	8	1.6
ท่านจบการศึกษาสูงสุด ในระดับใด	ต่ำกว่าปริญญาตรี	40	7.8
	ปริญญาตรี/เทียบเท่า	300	58.5
	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	2	0.4
	ปริญญาโท/เทียบเท่า	115	22.4

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ท่านจบการศึกษาสูงสุด ในระดับใด (ต่อ)	ประกาศนียบัตรชั้นสูง (ป.ชั้นสูง)	7	1.4
	ปริญญาเอก/เทียบเท่า	49	9.6
สถานภาพสมรส	โสด	229	44.6
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	223	43.5
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	25	4.9
	อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	13	2.5
	หม้าย	3	0.6
	หย่า/แยกทาง/เลิกกัน	20	3.9
จำนวนบุตร	ไม่มี	293	57.1
	มี จำนวน 1 คน	98	19.1
	มี จำนวน 2 คน	115	22.4
	มี จำนวน 3-4 คน	7	1.4
ขณะนี้ท่านกำลังตั้งครรภ์หรือไม่	ตั้งครรภ์	6	1.2
	ไม่ได้ตั้งครรภ์	364	71.0
	เป็นผู้ชาย	143	27.9
งานที่ท่านทำเป็นงานลักษณะใด	งานการเรียนการสอน และวิจัย (สายวิชาการ)	69	13.5
	งานบริหาร (สายวิชาการ)	8	1.6
	งานบริหาร (สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป)	69	13.5
	งานที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น วิศวกร นักวิทยาศาสตร์ บรรณารักษ์ ฯลฯ (สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป)	85	16.6
	งานปฏิบัติการทั่วไป และสำนักงาน (สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป)	190	37.0
	งานบริการ (สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป)	92	17.9
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	362	70.6
	ตามสัญญาจ้าง	151	29.4
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งหมด	ไม่ถึงปี	48	9.4
	ระหว่าง 1 – 2 ปี	77	15.0
	ระหว่าง 3 – 5 ปี	83	16.2
	ระหว่าง 6 – 9 ปี	57	11.1
	ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป	248	48.3

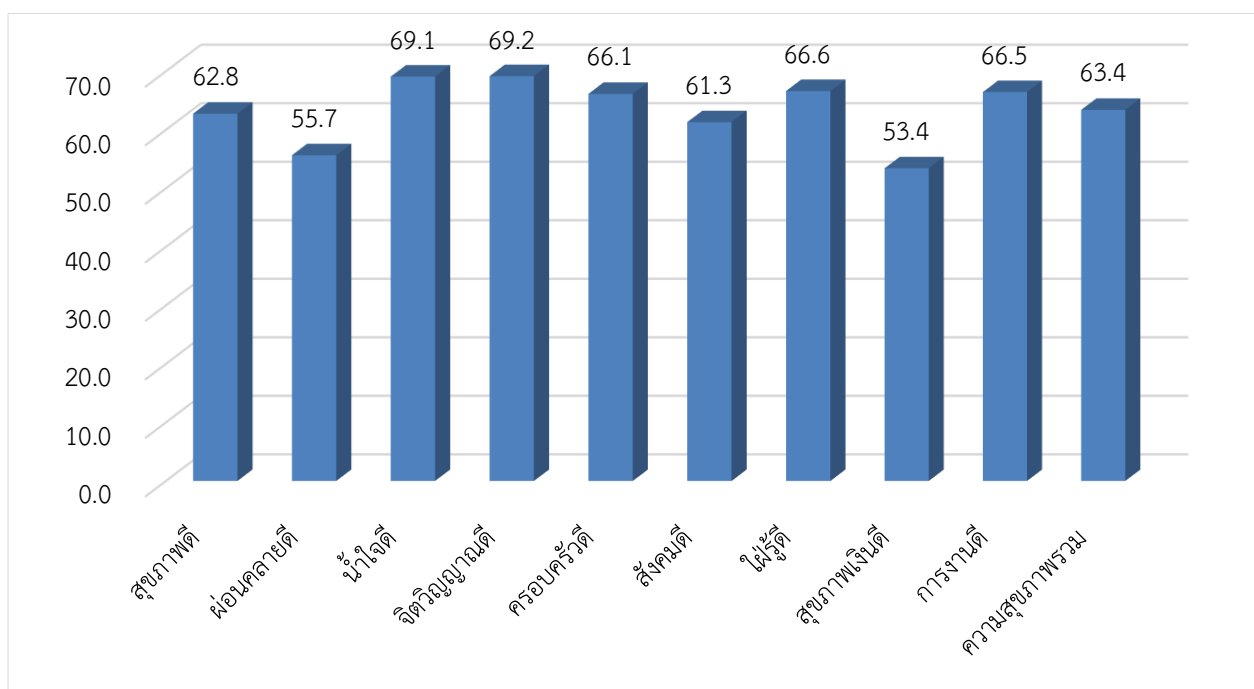
ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน ท่านลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงานมาแล้วกี่ครั้ง	ไม่เคยลาออก ย้ายเปลี่ยนงาน	210	40.9
	1 - 3 ครั้ง	278	54.2
	4 - 6 ครั้ง	21	4.1
	7 - 9 ครั้ง	4	0.8
ท่านมีรายได้ต่อเดือน โดยประมาณเดือนละเท่าใด	น้อยกว่า 10,000 บาท	2	0.4
	10,001 - 20,000 บาท	132	25.7
	20,001 - 30,000 บาท	118	23.0
	30,001 - 40,000 บาท	89	17.3
	40,001 - 50,000 บาท	64	12.5
	50,001 - 100,000 บาท	92	17.9
	มากกว่า 100,000 บาท	16	3.1

ส่วนที่ 2 ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ

ตาราง 2: แสดงค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ (ภาพรวมมหาวิทยาลัย)

ค่าคะแนน	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
ภาพรวมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (513 คน)	62.8 Happy 😊	55.7 Happy 😊	69.1 Happy 😊	69.2 Happy 😊	66.1 Happy 😊	61.3 Happy 😊	66.6 Happy 😊	53.4 Happy 😊	66.5 Happy 😊	63.4 Happy 😊

รูป 1: กราฟแท่งแสดงค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ (ภาพรวมมหาวิทยาลัย)



เกณฑ์ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข



คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุขเลย**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนารสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน



คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุข**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน พัฒนารสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง



คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุข**”

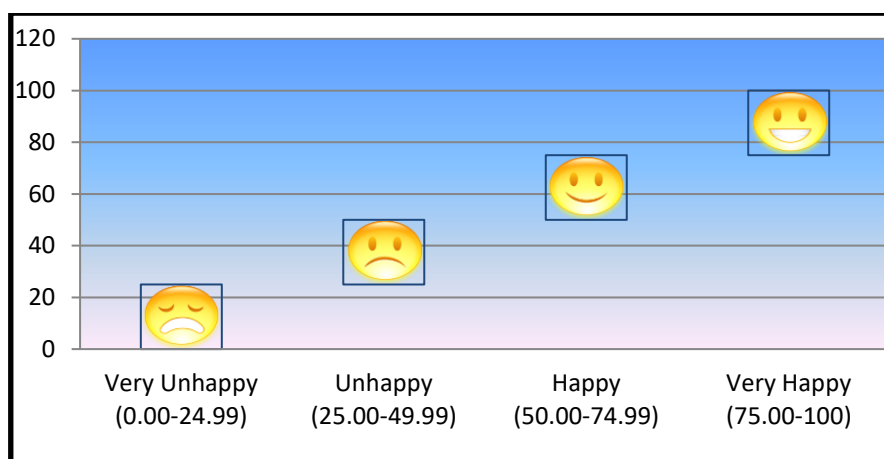
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป



คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุขมาก**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน รวมทั้งร่วมมือกัน สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “องค์กรต้นแบบสร้างสุข” เพื่อเป็นแบบอย่าง “องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice”



ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

ตาราง 3: แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
- ความผูกพัน	3.77	0.608
- SAY	3.84	0.724
- STAY	3.51	0.836
- STRIVE	3.96	0.626

ความผูกพันของบุคลากร ประกอบด้วย 9 ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มิติ
1. ท่านจะแนะนำญาติ/ เพื่อน/ คนรู้จักมาทำงานที่องค์กรนี้	SAY
2. หากมีใครกล่าวถึงองค์กรในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่านหรือไม่	
3. ท่านภาคภูมิใจที่ได้เป็นพนักงาน/ บุคลากรขององค์กร/ ได้ทำงานในองค์กรนี้	
4. ขณะที่ทำงานอยู่ในองค์กรนี้ หากท่านมีโอกาสได้ศึกษาต่อและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะทำงานต่อหรือว่าลาออก	STAY
5. ถ้าท่านมีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือองค์กรอื่นชวน/ติดต่อไปทำงาน ท่านพร้อมที่จะไประดับใด	
6. ท่านรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมขององค์กรที่ท่านทำงานในปัจจุบัน	
7. ท่านทุ่มเททำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรของท่าน	STRIVE
8. ท่านเป็นคน คิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้กับองค์กรของท่าน	
9. ในแต่ละวัน ท่านทำงานอย่างมีเป้าหมาย	

ส่วนที่ 4 ภาวะผู้นำระดับสูง

ตาราง 4: แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำระดับสูง

ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)
1. ผู้นำระดับสูงสามารถสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจทิศทางและเป้าหมายขององค์กรได้อย่างชัดเจน	3.99	.803
2. ผู้นำระดับสูงสามารถบริหารงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างดี	3.93	.810
3. ผู้นำระดับสูงสามารถจัดการกับปัญหาต่างๆ ในเชิงรุก	3.80	.911
4. ผู้นำระดับสูงเปิดโอกาสให้บุคลากรติดต่อสื่อสารในการให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างสะดวก	3.79	.843
5. ผู้นำระดับสูงคำนึงถึงความอยู่ดีมีสุขของบุคลากร	3.75	.911
6. ผู้นำระดับสูงใช้เทคโนโลยีใหม่เป็นก้าวต่อไปในการปฏิบัติงาน	3.97	.797
7. ผู้นำระดับสูงเป็นต้นแบบของบุคลากร	3.80	.905
8. โดยรวมท่านมีความเชื่อถือไว้วางใจในผู้นำระดับสูง	3.87	.847
รวม	3.86	0.732